**Кодекс этики служебного поведения работников организации**

**Кодекс этики служебного поведения работников организации** - это свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники организации независимо от занимаемых ими должностей.

1) Этика играет важную роль в **противодействии** коррупции, так как она способствует повышению уровня самоконтроля служащих в процессе их профессиональной деятельности.

Морально-этические нормы создают основу для проявления высокого уровня самоконтроля, особенно в тех сферах, где нормы права могут оказаться несвоевременными или неэффективными.

В контексте борьбы с коррупцией этика играет второстепенную роль в качестве инструмента самоограничения, но значительно большее значение имеет осознание ответственности.

Для профилактики и содействия решению проблем противодействия коррупции можно использовать следующие меры:

внедрение концепции правового воспитания;

использование опыта и примеров органов правопорядка;

создание специализированных подразделений по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции во всех органах власти и управления.

2) К этическим требованиям к **антикоррупционному поведению** государственного служащего относятся:

Поддержание морально-этических принципов, например, таких как верность государству, постановка государственных интересов выше индивидуальных.

Добросовестное исполнение всеми государственными и муниципальными служащими своих служебных обязанностей, а также беспристрастность в выполнении своей деятельности.

Неиспользование служебных полномочий и конфиденциальной информации, полученной в ходе исполнения своих должностных обязанностей, для получения каких-либо благ и преимуществ для личной выгоды.

Разоблачение любых коррупционных действий, борьба за создание в государственных органах атмосферы нетерпимости к коррупционному поведению сослуживцев.

3) **Функции** этики в противодействии коррупции:

Формирование моральных принципов и ценностей, которые способствуют честному и справедливому поведению.

Создание стандартов и правил поведения, которые регулируют отношения между участниками общественных отношений.

Развитие навыков критического мышления и анализа ситуаций, чтобы принимать обоснованные решения.

Воспитание уважения к закону и правам других людей, формирование активной гражданской позиции.

Создание механизмов контроля и ответственности за нарушение этических норм и законодательства.

**Источники** этики в противодействии коррупции:

Национальное законодательство и международные договоры, которые устанавливают правовые рамки борьбы с коррупцией.

Кодексы этики и служебного поведения государственных служащих, которые определяют моральные принципы и правила поведения на государственной службе.

Общественные организации и движения, которые занимаются пропагандой антикоррупционных ценностей и борьбой с коррупцией.

Средства массовой информации, которые освещают проблемы коррупции и пропагандируют антикоррупционные ценности.

Образовательные учреждения, которые обучают студентов основам этики, права и антикоррупционной политики.

4) **Кодекс этики** и служебного поведения работников организации занимает важное место в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции. Он направлен на ограничение круга возможных действий работника, которые могут привести к конфликту интересов, и затрудняет осуществление или сокрытие коррупционных правонарушений.

Антикоррупционные стандарты, установленные в кодексе, могут значительно различаться по степени жёсткости регламентации и могут включать положения, устанавливающие правила поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленные на формирование этичного и добросовестного поведения работников и организации в целом.

5) **Требования** к кодексу этики и служебного поведения работников организации включают:

Обязательность для всех руководителей, должностных лиц и работников организации.

Личная ответственность каждого работника за соблюдение кодекса.

Принципы этики и правила служебного поведения, основанные на моральных, профессиональных и деловых ценностях.

Конструктивное взаимодействие и деловое сотрудничество между работниками для эффективной работы организации.

Исполнение должностных обязанностей добросовестно и на высоком профессиональном уровне.

Корректность и внимательность в общении со всеми участниками рабочего процесса.

Рациональное использование рабочего времени и чёткое выполнение взятых обязательств.

Стремление к самосовершенствованию и развитию профессиональных знаний и навыков.

Соблюдение делового стиля, опрятность и аккуратность во внешнем виде.

Честность, беспристрастность и справедливость в исполнении должностных обязанностей.

Независимость от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

Исключение действий, связанных с личными, имущественными и иными интересами, препятствующими добросовестному исполнению должностных обязанностей.

Нейтральность и отсутствие влияния на профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений.

Не терять самообладание при возникновении конфликтных ситуаций.

Не использовать должностное положение для влияния на деятельность государственных органов и должностных лиц при решении вопросов личного характера.

Принятие мер по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов.

Уважение к деятельности представителей средств массовой информации и оказание содействия в получении достоверной информации.

6**) Кодекс этики** и служебного поведения работников организации устанавливает общие правила и стандарты поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений.

Общие положения:

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов и правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники Учреждения независимо от замещаемых ими должностей.

2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной служебной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников и обеспечение единых норм поведения работников.

3. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

4. Гражданин, поступающий на работу в Учреждение, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе профессиональной деятельности.

5. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки их профессиональной деятельности и служебного поведения.