

Содержание темы:

Общие понятия системы управления охраной труда

Стандарты системы управления охраной труда в организации

Основные элементы системы управления охраной труда

Общие понятия системы управления охраной труда





Международная организация по стандартизации (Женева, Швейцария)

Наличие сертификата, подтверждающего соответствие международным стандартам, характеризует организацию как надежного партнера, улучшает репутацию, повышает ее престиж и конкурентоспособность продукции



*Международный стандарт менеджмент
«Безопасности труда и охраны здоровья»*

ГОСТ Р ИСО 45001-2020

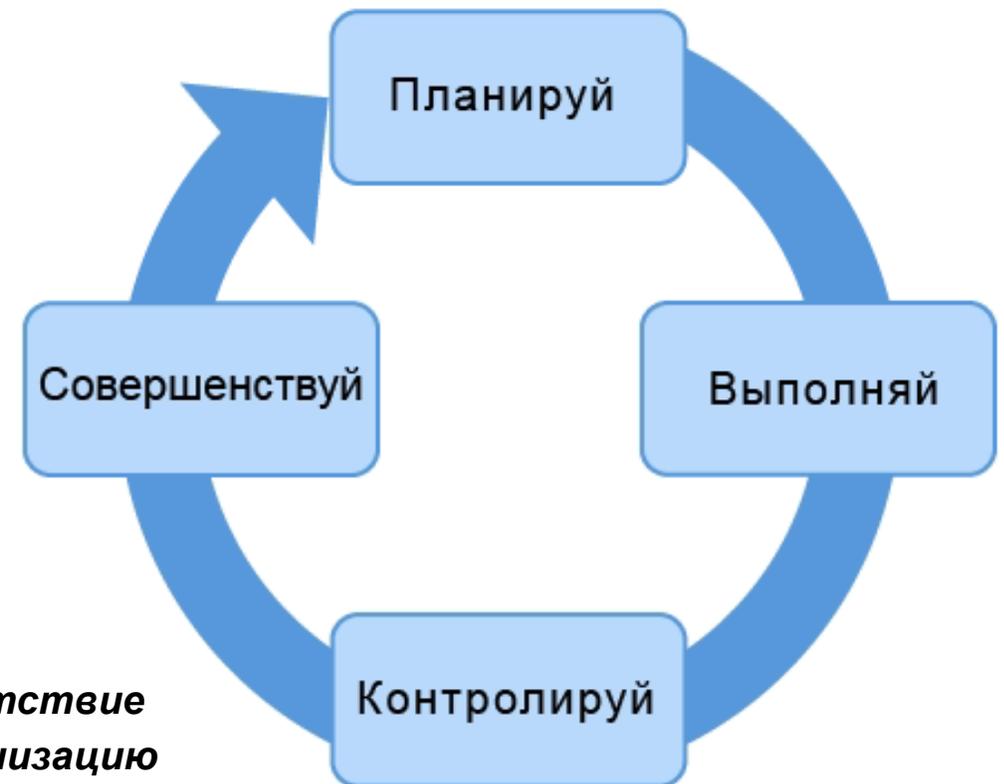
В основу методологии создания и функционирования систем управления, определяемой международными стандартами, положены известные принципы: «**планируй** – **выполняй** – **контролируй** – **совершенствуй**»

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.



Наличие сертификата, подтверждающего соответствие международным стандартам, характеризует организацию как надежного партнера, улучшает репутацию, повышает ее престиж и конкурентоспособность продукции.

Принципы систем управления

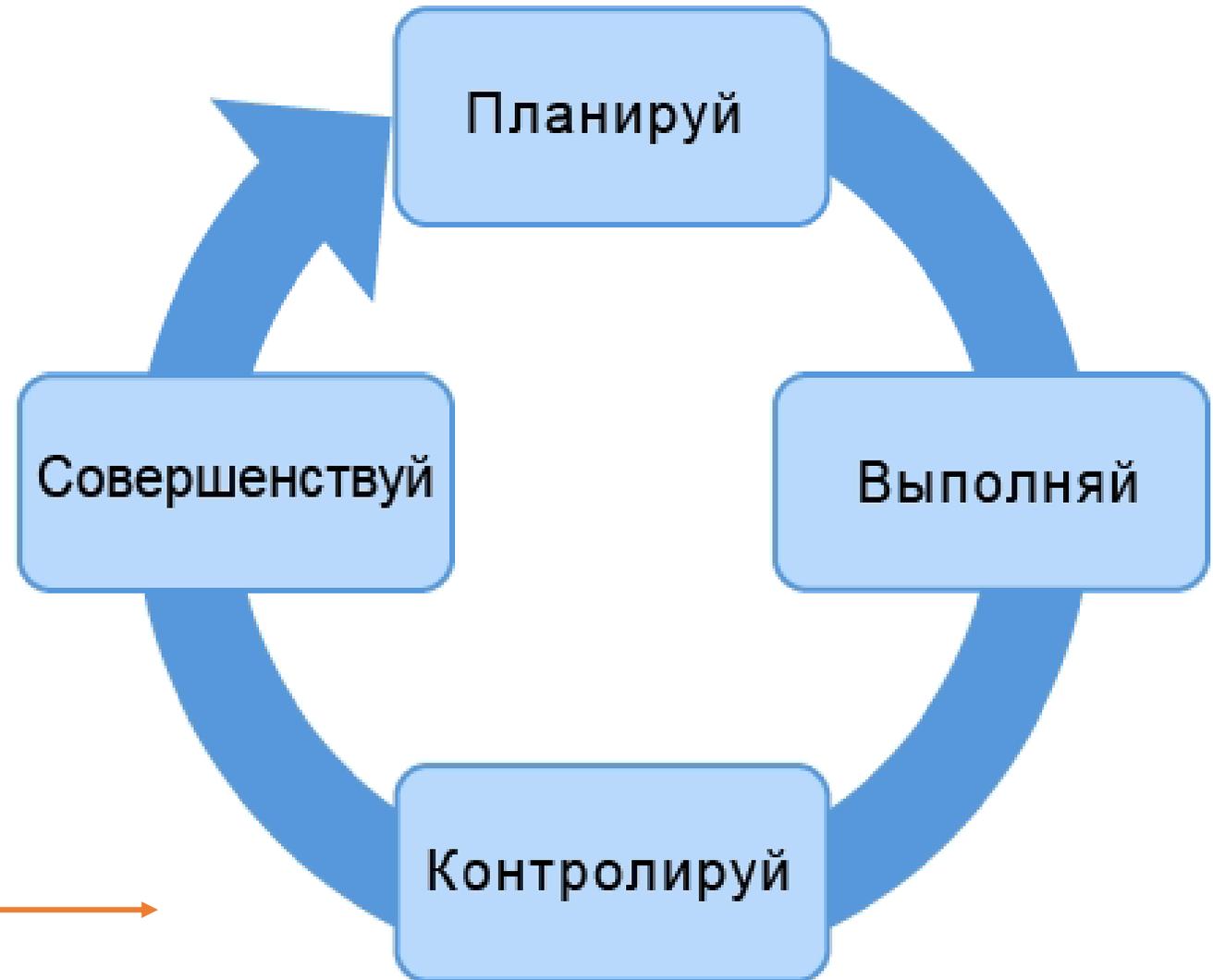


СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя.

СУОТ представляет собой единство:

- Организационной структуры управления организации, предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- Мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области ОТ;
- Документированной информации, включающей ЛНА, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.





Основу подхода к системе менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, реализуемого в стандарте ИСО 45001, составляет концепция цикла



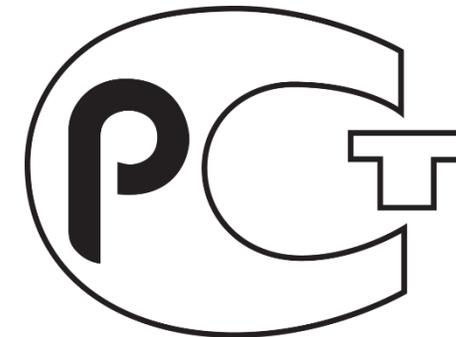
Стандарты системы управления охраной труда в организации



В целях реализации ФЗ «О техническом регулировании» и повышения эффективности работ по стандартизации в области ОТ на национальном, межгосударственном и международном уровнях рабочей группой, состоящей из представителей Центра безопасности и гигиены труда и Федерации независимых профсоюзов России, разработан ГОСТ 12.0.230–2007 «Система стандартов безопасности труда системы управления охраной труда. Общие требования».

На национальном уровне стандарт служит:

- Для установления национальных основ СУОТ, подкрепленных национальными законами и иными НПА;
- Руководящими указаниями по применению добровольных мероприятий по ОТ в организациях, направленных на соблюдение норм и иных НПА, ведущих к непрерывному совершенствованию деятельности в области ОТ;
- Руководящими указаниями для развития национальных и специальных корпоративных стандартов по СУОТ для качественного обеспечения практических потребностей организаций в соответствии с их размером и характером деятельности.



*ГОСТ 12.0.230–2007
идентичен документу МОТ-
СУОТ-2001 (ILO-OSH 2001) и
совместим с международными
стандартами серий ISO 9000
и ISO 14000.*

ОХРАНА ТРУДА – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе деятельности, включающая в себя...



Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.



Основные элементы системы управления охраной труда



Обеспечение ОТ в организации, включая соответствие условий труда требованиям ОТ, установленным национальными законами и иными НПА, **входит в обязанности работодателей**. В связи с этим работодатель должен продемонстрировать свои руководство и заинтересованность в деятельности по обеспечению ОТ в организации и **организовать создание СУОТ**.

Основные элементы СУОТ:

- Политика
- Организация
- Планирование и применение
- Оценка
- Действия по совершенствованию

Основные элементы системы управления охраной труда



СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы работодателя.

СУОТ представляет собой единство:

- Организационной структуры управления организации, предусматривающей установление **обязанностей и ответственности** в области охраны труда на всех уровнях управления;
- Мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области ОТ;
- Документированной информации, включающей ЛНА, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

«Каждый работник может направить предложения по совершенствованию элементов СУОТ, ожидания в области ОТ, а также любую другую информацию, касающуюся ОТ»

В СУОТ установлены вертикальные и горизонтальные корпоративные коммуникации, направленные на открытое информирование работников по вопросам ПБ.

Вертикальный обмен информацией позволяет доводить до сведения работников цели и задачи СУОТ и предоставляет возможность работникам вносить свои предложения по усовершенствованию СУОТ, доводить до сведения руководства свое мнение об условиях работы.

Горизонтальный обмен информацией направлен на координацию взаимодействия работников структурных подразделений, дочерних обществ, в целях достижения общих задач СУОТ.

Консультации и участие работников осуществляются при проведении:

- Поведенческий аудит безопасности;
- Проверок различного уровня контроля за состоянием условий труда.



«Интересы работников в области ОТ представляют профсоюзы и уполномоченные (доверенные) лица по ОТ»

Каждый работник должен быть информирован и осведомлен:

1. О принятой Политике в области ОТ;
2. Установленных целях в области ОТ;
3. Личной ответственности каждого работника и личном вкладе в результативность и совершенствование СУОТ;
4. Требованиях нормативных документов СУОТ, применимых к деятельности работника;
5. Реальных и потенциальных последствиях невыполнения требований ОТ;
6. Происшествиях и результатах их расследования, которые имеют отношение к работникам;
7. Идентифицированных опасностях, рисках в области ПБ, которые имеют отношение к деятельности работника;
8. Потенциальных происшествиях, при возникновении которых создается риск для здоровья и безопасности работников, а также о действиях работников, при возникновении происшествий;
9. Уполномоченных (доверенных) лицах по ОТ профсоюзов, представляющих интересы соответствующего коллектива работников по вопросам ОТ.

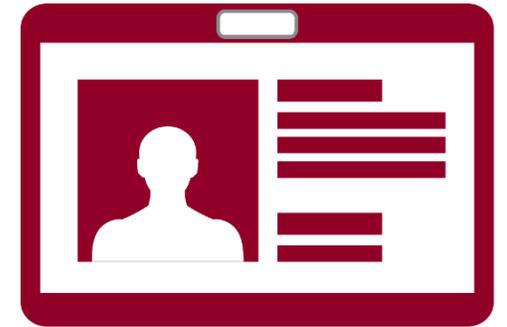


Организация информационного обеспечения в рамках СУОТ обеспечивается при помощи:

- Стендов по ОТ (размещаются в местах массового нахождения работников и должны содержать информацию о текущем количестве аварий, инцидентов и несчастных случаев на объектах предприятия);
- Инструкций по безопасным методам производства работ к каждой отдельной профессии или виду работ;
- Видеороликов по безопасным методам производства работ;
- Обзоров аварий, инцидентов и несчастных случаев за истекший месяц;
- Видеореконструкций тяжелых несчастных случаев в целях визуализации причин и последствий несчастных случаев;
- Справочных правовых систем на рабочих местах для лиц, ответственных за ОТ;
- Систем связи, оповещения и определения местоположения персонала, занятого на ОПО.



*«Посетители и командированные на объекты предприятия работники получают информацию об идентифицированных опасностях при прохождении **вводного и первичного инструктажей**. Посетителям запрещается находиться на территории ОПО без сопровождающего»*



«Ответственность за обеспечение осведомленности работников в рамках СУОТ несут непосредственные руководители работников»

Мониторинг в рамках СУОТ подразделяется:

- на предупреждающий
- реагирующий.

Предупреждающий

мониторинг используется для получения информации о результативности работы до возникновения происшествий в области ПБ, направлен на предотвращение возможных происшествий и включает в себя:

(проверки состояния условий труда, производственный контроль, аудиты, ПАБ, исследование КПБ, мониторинг, инспекционный контроль, профилактическая работа, пожарно-профилактическая работа, общественный (профсоюзный) контроль, исследование результатов экспертизы ОТ, мониторинг рисков, выполнения планов, СОУТ, проверки средств измерения)

Реагирующий

мониторинг выполняется после произошедших происшествий и иных неблагоприятных событий в области ПБ, направлен на предотвращение повторных аналогичных происшествий и включает в себя:

(мониторинг отчетности о состоянии травматизма, расследования происшествий, выполнения предупреждающих действий, результатов жалоб (обращений), другие виды отчетности)

В целях снижения вероятности возникновения происшествия разрабатываются мероприятия по предупреждению происшествий, которые подразделяются:

1. На технические (например, устранение источника опасности, изолирование источника опасности, физическое ограждение доступа к источнику опасности, снижение времени воздействия источника опасности и т. п.);
2. Организационные (например, разработка инструкций и правил, оформление нарядов-допусков, проведение обучения и инструктажа, установка предупреждающих знаков, предоставление СИЗ и т. п.).

План мероприятий по предупреждению происшествий согласовывается профильной службой предприятия и утверждается главным инженером организации. Результаты мероприятия по предупреждению происшествий являются предметом проверки состояния условий труда, внутренних аудитов СУОТ, регулярного рассмотрения на технических совещаниях, проводимых руководством предприятия, и анализа СУОТ.

Годовой план может быть составлен как единое целое, но может состоять из планов отдельных служб и отделов организации.

Планирование мероприятий по ОТ классифицируется на:

- перспективное
- текущее
- оперативное.

Перспективное планирование (срок исполнения более одного года) включает в себя разработку комплексного плана улучшения условий и ОТ. Разработке этого плана предшествует анализ состояния условий и ОТ, а также результатов СОУТ на рабочих местах.

Текущее планирование (срок исполнения в текущем году) включает, как правило, часть комплексного плана и коллективный договор (соглашение) по ОТ.

Оперативное планирование – устранение выявленных недостатков с точным указанием срока выполнения (квартальных, месячных планов по цехам и участкам).

Планирование мероприятий по охране труда



Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ



«Финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)»

Спасибо за внимание!

