

У нас несчастный случай. Что делать?

Порядок действий при несчастном случае на производстве

Нормативная база

- ✓ Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 227-231);
- ✓ Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».



Несчастный случай на производстве (далее – НС) - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть (статья 3 ФЗ от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

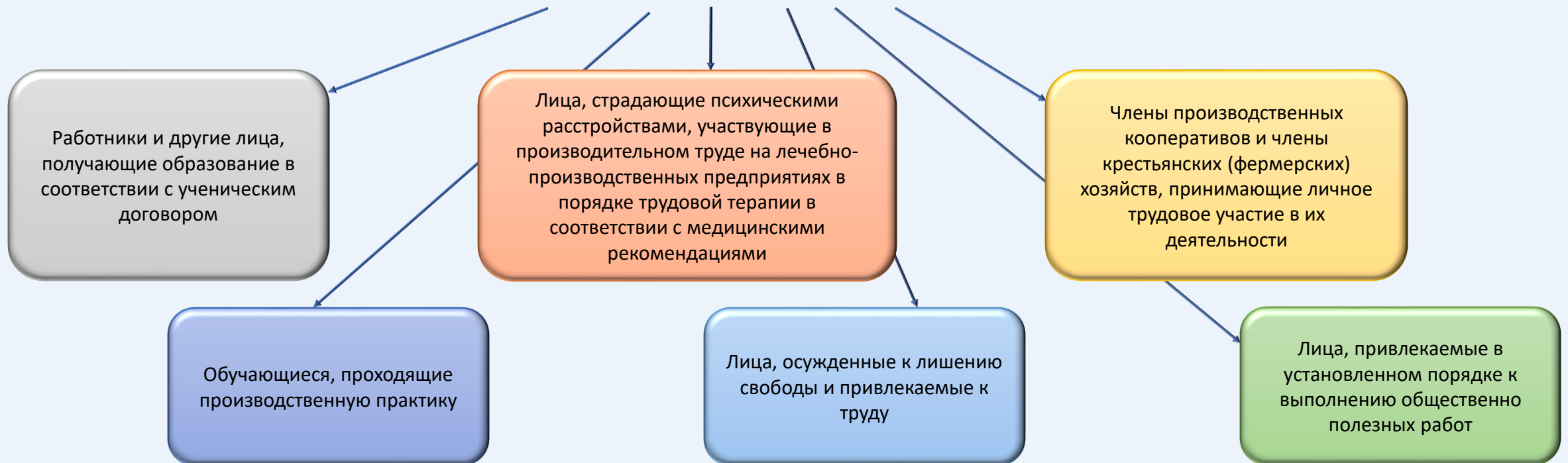
Расследованию и учёту подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от НС на производстве и профессиональных заболеваний) при:

Исполнении ими трудовых обязанностей

Выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя)

Осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемые в его интересах

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:





Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учёту (ст. 227 ТК РФ)



в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни



при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора



при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком



при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие)



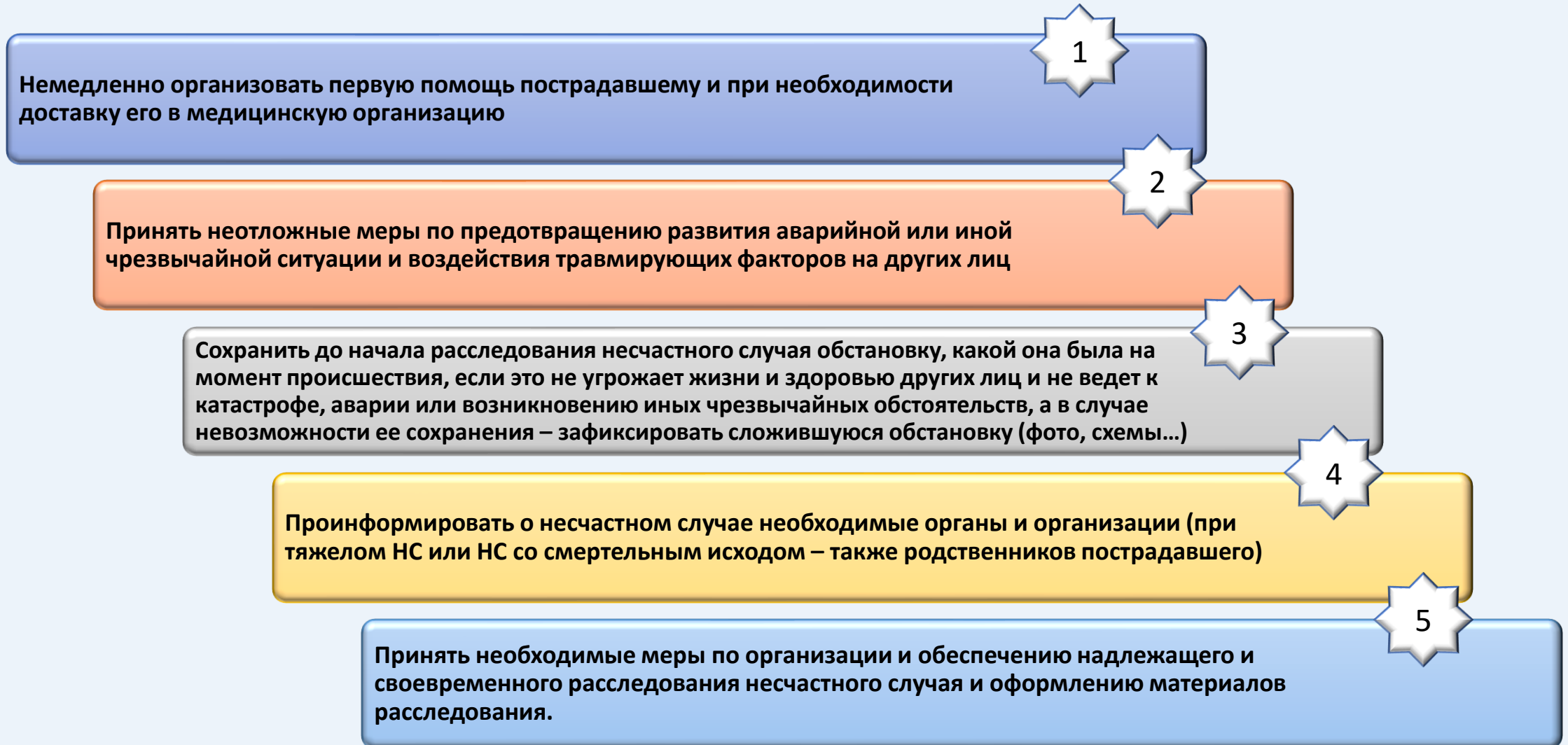
при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;



при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию как несчастные случаи подлежат события, которые произошли:

Обязанности работодателя при несчастном случае указанным в ст. 227 ТК РФ (ст. 228 ТК РФ)



При групповом, тяжелом НС и НС со смертельным исходом работодатель **в течение суток** обязан направить извещение в:

Территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшествия НС;

Прокуратуру по месту происшедшего НС;

Орган исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта РФ и в орган местного самоуправления по месту происшествия НС;

Работодателю, направившему работника, с которым произошел НС;

Исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от НС на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страховщика;

Территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль в установленной сфере деятельности, если НС произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

Соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если НС произошел в подведомственной ему организации;

Соответствующее объединение организаций профсоюзов.

О случаях **острого заболевания (отравления)** работников, в отношении которого имеются основания предполагать, что его возникновение обусловлено воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель сообщает в **Роспотребнадзор**.



Порядок извещения работодателем необходимых органов и организаций

При легком НС работодатель в течение суток обязан направить извещение в:

Исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от НС на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страховщика.

о НС, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или со смертельным исходом, работодатель в течение трех календарных дней после получения сведений об этом направляет извещение в:

Территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Орган исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта РФ и в орган местного самоуправления по месту происшествия НС

Территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль в установленной сфере деятельности, если НС произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу

Территориальное объединение организаций профсоюзов

Исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страховщика

Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев (ст. 229 ТК РФ)

Для расследования НС работодатель незамедлительно образует комиссию в составе **не менее 3 человек** (состав комиссии утверждается приказом работодателя и должен состоять из нечетного числа членов комиссии включая председателя)

при НС с легким исходом

Председатель комиссии – работодатель
(его представитель)

Специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом ответственным за организацию работ по охране труда

Представители работодателя

Представитель профсоюзного органа или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии)

Уполномоченный по охране труда (при наличии)

при тяжелом НС, смертельном НС, групповом НС
(с тяжелыми последствиями или смертельным исходом)

Председатель комиссии – представитель ГИТ

Представитель органа исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию)

Представитель территориального объединения организаций профсоюзов

Представитель исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя

Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел НС, в состав комиссии не включаются.

Исключения в составе комиссии

При групповом несчастном случае **с числом погибших 5 человек и более**

Председатель комиссии – руководитель ГИТ – главный государственный инспектор труда федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов

При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в области промышленной безопасности

Председатель комиссии – представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности

Каждый пострадавший (его законный представитель или иное доверенное лицо) имеет право на личное участие в расследовании НС

ВАЖНО!

В состав комиссии можно вносить изменения в случае письменного уведомления работодателя, образовавшего комиссию по расследованию НС, и направлении другого представителя для участия в работе комиссии взамен выбывшего. Причинами на основании которых можно вносить изменения в состав комиссии являются:

- уклонения от участия в работе комиссии;
- болезни или смерти;
- увольнения.

Работодатель **в течение 24 часов после получения уведомления** о замене члена комиссии или председателя комиссии должен **внести изменения в приказ** об образовании комиссии и приобщить его к материалам расследования НС.

Сроки расследования несчастных случаев (ст. 229_1 ТК РФ)

Легкие несчастные случаи (в том числе групповые) расследуются в течение **3 календарных дней**.



Тяжелые, смертельные несчастные случаи (в том числе групповые) расследуются в течение **15 календарных дней**.



Несчастные случаи о которых не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого **работоспособность наступила не сразу**, расследуется по заявлению пострадавшего (его доверенного лица) в течение **1 месяца** со дня **поступления заявления**.



При необходимости **сроки могут быть продлены** председателем комиссии, но не более чем на **15 календарных дней**.



Сроки расследования исчисляются в календарных днях начиная **со дня издания работодателем приказа** об образовании комиссии по расследованию НС

Порядок проведения расследования несчастных случаев (ст. 229.2 ТК РФ)

Комиссия

Выявляет и опрашивает очевидцев происшествия **(форма №8)**

Выявляет и опрашивает лиц, допустивших нарушения требований ОТ

Запрашивает и получает необходимую информацию от работодателя

Получает объяснения от пострадавшего (по возможности) **(форма № 8)**

Устанавливает обстоятельства и причины НС, осматривает место происшествия **(форма № 9)**

Устанавливает лиц, допустивших нарушения требований охраны труда

Вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин НС и предупреждению аналогичных НС

Квалифицирует НС как НС на производстве или как НС, не связанный с производством

ВАЖНО!

Получать объяснения пострадавших, опрашивать очевидцев НС и должностных лиц разрешили дистанционно. Дистанционные технологии также допустимо применять для осмотра места происшествия и проведения заседания комиссии

Работодатель

(по требованию комиссии обеспечивает предоставление)

Технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов

Фото и (или) видеосъемки места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем, а также предоставление информации, полученной с видеокамер, видеорегистраторов и других систем наблюдения и контроля, имеющихся на месте происшедшего несчастного случая

Транспорта, служебного помещения, средств связи, а также средств индивидуальной защиты для непосредственного проведения мероприятий, связанных с расследованием НС

Документов, характеризующих состояние рабочего места, наличие опасных и (или) вредных производственных факторов

Выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда

Медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести

Медицинского заключения о возможном нахождении пострадавшего при его поступлении в медицинскую организацию в состоянии алкогольного наркотического или иного токсического опьянения (отравления)

Копий документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты

Выписки из ранее выданных работодателю предписаний ГИТ

Порядок проведения расследования несчастных случаев (ст. 229.2 ТК РФ)

По решению комиссии в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как **НС, не связанные с производством:**

Смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом

Смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества

НС, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние

Если комиссия по расследованию НС квалифицировала, что НС не связан с производством, то акт составляется по форме 5.

Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев (ст. 230 ТК РФ)

По каждому НС, квалифицированному по результатам расследования как НС на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее 1 дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве (далее – акт) в не менее 2-х экземплярах.

После завершения расследования акт подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем и заверяется печатью (при наличии).

Работодатель в течение 3 календарных дней после завершения расследования обязан выдать 1 экземпляр утвержденного акта пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при НС со смертельным исходом – лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве, по их требованию. 2-ой экземпляр акта вместе с материалами расследования хранится у работодателя в течение 45 лет.

Результаты расследования НС на производстве рассматриваются работодателем с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии) для принятия мер, направленных на предупреждение НС на производстве.

Работодатель по требованию пострадавшего (его законного представителя), а при НС со смертельным исходом - лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате НС, обязан в течение 3 календарных дней после завершения расследования НС, квалифицированного как НС, не связанный с производством, вручить (направить) 1 экземпляр акта о расследовании несчастного случая, квалифицированного как НС, не связанный с производством, пострадавшему (его законному представителю), а при НС со смертельным исходом – лицу, состоявшему на иждивении погибшего, либо лицу, состоявшему с ним в близком родстве.

Примечание:

- при групповом НС на производстве акт о НС на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно
- при НС на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта
- при невозможности личной передачи акта в указанные сроки работодатель вправе направить акт по месту регистрации пострадавшего по почте заказным письмом с уведомлением о вручении и описью вложения
- при страховых случаях 3-ий экземпляр акта и копии материалов расследования работодатель в течение 3-х календарных дней после завершения расследования направляет в ФСС.

Формы документов – Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н

Наименование	Форма
Акт о несчастном случае на производстве	Форма № 2, Форма Н-1
Акт о несчастном случае на производстве со спортсменами	Форма № 3, Форма Н-1ПС
Акт о НС в результате чрезвычайных ситуаций, в том числе повлекших гибель пяти человек и более	Форма № 4, Форма Н-1ЧС
Акт о НС группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом	Форма № 5
Акт о НС о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающих гибель работника в результате несчастного случая	Форма № 6

Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве (ст. 230.1 ТК РФ)

Все НС регистрируются в журнале регистрации НС на производстве (форма журнала утверждена приложением № 2 к приказу № 223н)

По итогам расследования группового НС, тяжелого НС, НС со смертельным исходом:

- ✓ один экземпляр акта вместе с копиями материалов расследования направляются председателем комиссии в прокуратуру в течение 3 календарных дней после представления работодателю;
- ✓ второй экземпляр акта с копиями материалов расследования хранится у работодателя в течение 45 лет;
- ✓ копия акта с копиями материалов расследования направляются:
 - в ГИТ;
 - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по НС, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу;
 - в ФСС по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (при страховом случае);
 - в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
 - орган исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда;
 - соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего и завершении расследования НС работодатель обязан направить в течении 10 календарных дней (по НС со смертельным исходом – в течение месяца) сообщение о последствиях НС и мерах, принятых в целях предупреждения НС:

- ✓ в ГИТ;
- ✓ в необходимых случаях – в соответствующий федеральный орган исполнительной власти по надзору в установленной сфере деятельности .

Форма сообщения утверждена приложением № 2 к приказу № 223н

Классификация несчастных случаев

(приложение № 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 № 223н)

С 01.09.2022 при расследовании НС необходимо использовать три классификатора



Расследование профессиональных заболеваний

Расследованию и учету подлежат **острые и хронические профессиональные заболевания (отравления)**, возникновение которых у работников обусловлено воздействием **вредных производственных факторов** при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.



Датой установления острого или хронического профессионального заболевания следует считать дату установления заключительного диагноза учреждения здравоохранения

Под **острым профессиональным заболеванием (отравлением)** понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под **хроническим профессиональным заболеванием (отравлением)** понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Классификация профессиональных заболеваний по этиологическому принципу

Заболевания, возникающие при воздействии производственных физических факторов:

- Вибрационная болезнь
- Нейросенсорная тугоухость
- Радиоволновая болезнь
- Радиационные поражения
- Заболевания от контактного ультразвука
- Заболевания от лазерного излучения
- Заболевания от неблагоприятного микроклимата



Классификация профессиональных заболеваний по этиологическому принципу

Заболевания, вызываемые воздействием производственных аэрозолей (пыли):

- Пневмокониозы
- Профессиональные бронхиты
- Профессиональная бронхиальная астма



Классификация профессиональных заболеваний по этиологическому принципу

Заболевания, возникающие при воздействии производственных химических факторов

Острые и хронические интоксикации, а также их последствия, протекающие с изолированным или сочетанным поражением различных органов и систем



Классификация профессиональных заболеваний по этиологическому принципу

Заболевания, связанные с перенапряжением отдельных органов и систем:

- Радикулопатии
- Остеоартрозы
- Астенопии
- Эмфизема

Аллергические заболевания:

- Дерматит
- Экзема
- и т.д.



Расследование профессиональных заболеваний

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем.

Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания. По его требованию в расследовании может принимать участие его доверенное лицо



Расследование профессиональных заболеваний

При установлении предварительного диагноза - **острое профессиональное заболевание (отравление)** учреждение здравоохранения обязано **в течение 1 суток** направить экстренное извещение о профессиональном заболевании работника в **центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора**, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло профессиональное заболевание

Орган Роспотребнадзора, получивший экстренное извещение, в течение суток со дня его получения приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания, по выяснении которых составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее в государственное или муниципальное учреждение здравоохранения по месту жительства или по месту прикрепления работника.

Учреждение здравоохранения на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его труда устанавливает заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание (отравление) и составляет медицинское заключение.

Расследование профессиональных заболеваний

При установлении предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание (отравление) извещение о профессиональном заболевании работника в 3-дневный срок направляется в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Орган Роспотребнадзора в 2-недельный срок со дня получения извещения представляет в учреждение здравоохранения санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз - хроническое профзаболевание (отравление), в месячный срок обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование в центр профессиональной патологии)

Порядок расследование профессиональных заболеваний

Работодатель в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания образует комиссию по расследованию профессионального заболевания, возглавляемую главным врачом центра органа Роспотребнадзора.

В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда, представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного органа

Порядок расследование профессиональных заболеваний

Для принятия решения по результатам расследования необходимы следующие документы:

Приказ о создании комиссии

Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника; сведения о проведенных медицинских осмотрах

Выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда

Протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц; экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов

Медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника; копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты

Выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

Порядок расследование обстоятельств и причин профессиональных заболеваний

На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

Если комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного органа комиссия устанавливает степень вины застрахованного (в процентах).

По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания.

Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

Порядок расследование обстоятельств и причин профессиональных заболеваний

Акт о случае профессионального заболевания составляется в **3-дневный срок** по истечении срока расследования в **пяти экземплярах**, предназначенных для работника, работодателя, органа Роспотребнадзора, центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения) и страховщика.

В акте о случае профессионального заболевания подробно излагаются обстоятельства и причины профессионального заболевания, а также **указываются лица, допустившие нарушения** государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов.

Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и заверяется печатью центра.

Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования **хранится в течение 75 лет** в органе Роспотребнадзора и в организации, где проводилось расследование этого случая профессионального заболевания.