**Разделение и кооперация труда**

**Сущность и значение разделения труда**

Экономические системы основаны на разделении труда, т. е. на относительном разграничении видов деятельности. В той или иной форме разделение труда существует на всех уровнях: от мирового хозяйства до рабочего места. Разграничение видов деятельности в экономике страны осуществляется по группам отраслей: сельское хозяйство, лесное хозяйство, добывающая промышленность, обрабатывающая промышленность, строительство, транспорт, связь, торговля.

Крупные предприятия имеют сложную структуру, характеризующуюся разделением труда между производственными подразделениями и группами персонала.

 ·····························································

***Разделение труда*** *– дифференциация трудовой деятельности, приводящая к устойчивой специализации, т. е. сосредоточение деятельности на относительно узких направлениях, отдельных технологических операциях или видах выпускаемой продукции, выступает важным фактором роста производительности труда.*

 ····························································· Разделение труда по форме проявления делится на два типа:

* первый тип – разделение общественного труда на различные отрасли труда;
* второй тип – разделение труда в производстве какого-либо товара.

Несмотря на различие, оба типа разделения труда развиваются в едином процессе путем постоянного взаимодействия и потому имеют общие характерные признаки. Каждый из типов включает в себя виды разделения труда.

К первому типу относят два вида разделения труда: общее и частное; ко второму типу – единичное разделение труда.

 ·····························································

***Общее разделение труда*** *– это процесс обособления различных видов трудовой деятельности в рамках всего общества, то есть разделение труда между различными сферами деятельности и производства: промышленностью, сельским хозяйством, строительством, связью, торговлей, производственной и непроизводственной сферой.*

***Частное разделение труда*** *– это процесс обособления различных видов трудовой деятельности как по отраслям промышленности, сельского хозяйства, так и внутри них – по отдельным предприятиям.*

 ·····························································

Внутри отрасли частное разделение труда характеризуется специализацией отдельных предприятий, объединений на производстве определенных видов продукции.

 ·····························································

***Единичное разделение труда*** *означает обособление различных видов работ внутри организации, предприятия, в рамках определенных структурных его подразделений* (*цех, участок, отдел, управление, бригада*)*, а также распределение работ между отдельными работниками.*

 ·····························································

Конкретные трудовые процессы осуществляются в рамках определенного трудового коллектива (организации, предприятия), следовательно, в рамках единичного разделения труда, поэтому непосредственным объектом организации труда на предприятии являются формы единичного разделения труда.

Основными видами разделения труда на предприятии являются функциональное, технологическое и предметное.

 ·····························································

***Функциональное разделение труда*** *представляет собой разделение работ по функциям в зависимости от степени и характера участия работников в производственном процессе*

 ·····························································

Работники находятся не в одинаковом отношении к производственному процессу: одни непосредственно воздействуют на предмет труда, другие – опосредованно участвуют в его создании.

Существуют функциональные группы персонала:

1. основной – непосредственно участвующий в технологическом процессе и изменяющий предмет труда;
2. вспомогательный – обеспечивающий работу машин и уход за ними во время технологического процесса;
3. обслуживающий – непосредственно не участвующий в технологическом процессе;
4. управленческий – специалисты, руководители.

На основе функционального разделения труда выделяются структурные подразделения и службы, разрабатывается организационная и функциональноштатная структура управления организацией.

 ·····························································

***Технологическое разделение труда*** *– это расчленение производственного процесса на стадии, фазы и производственные операции в зависимости от технологии.*

Стадии (этапы) производственного процесса: заготовка, обработка, сборка.

Фазы производственного процесса (виды работ): литейные, кузнечные, механические, термические и т. д.

Производственные операции – работы на одном рабочем месте одним исполнителем над одним и тем же предметом труда.

 ·····························································

***Предметное разделение труда*** *предполагает специализацию производственных подразделений и сотрудников на изготовлении определенных видов продукции* (*изделий, узлов, деталей*)*.*

 ·····························································

На основе технологического и предметного разделения труда основаны принципы построения производственных подразделений:

* предметное – специализация на выполнении всех стадий, но для одного вида продукции (цех шасси, моторов и т. п.);
* технологическое – специализация на выполнении одной стадии, но для разных видов продукции (литейный цех, ковка, штамповка, окраска и т. д.).

Выбор форм разделения труда определяется, прежде всего, типом производства. Чем ближе производство к массовому, тем больше возможностей для специализации оборудования и персонала на выполнение отдельных видов работ. При выборе наиболее эффективного уровня дифференциации производственного процесса должны учитываться технические, психологические, социальные и экономические границы разделения труда.

*Технические границы* обусловлены возможностями оборудования, инструмента, приспособлений, требованиями к потребительским качествам продукции.

*Психологические границы* разделения определяются возможностями человеческого организма, требованиями сохранения здоровья и работоспособности.

*Социальные границы* обусловлены требованиями к содержанию труда, его необходимому разнообразию, возможности развития профессиональных знаний и навыков.

*Экономические границы* характеризуют влияние разделения труда на экономические результаты производства. В частности, на суммарные затраты трудовых и материальных ресурсов.

**Кооперация труда**

 ***Кооперация труда*** *– совместное участие людей в одном или нескольких связанных между собой процессах труда.*

Кооперация труда является объективным следствием его разделения и неотъемлемым условием организации труда на предприятии. Объективная связь кооперации труда с его разделением проявляется в том, что чем глубже разделение труда, тем сложнее его кооперация. Кооперация труда как элемент организации производства строится на следующих основных принципах:

1. планомерность и пропорциональность затрат труда на производство продукции в целях сокращения длительности производственного цикла;
2. обеспечение рациональной взаимосвязи между работниками в процессе труда, рациональной их расстановки, что обеспечивает экономию труда;
3. обеспечение надежных и постоянных взаимосвязей между работниками для поддержания непрерывности производственного процесса и обеспечения работников необходимым фронтом работ.

Уровни кооперации труда на предприятии зависят от тех подразделений, которые составляют его организационную структуру. Так, для производственных предприятий характерны следующие уровни кооперации труда: межцеховая, внутрицеховая и внутриучастковая (внутрибригадная).

В соответствии с видами разделения труда различают следующие виды кооперации труда:

*Технологическая кооперация труда* – это кооперация труда, обусловливаемая делением процесса изготовления продукции на различные стадии, которые осуществляются в отдельных цехах.

*Предметная кооперация труда* имеет место тогда, когда завершающим этапом изготовления продукции является ее сборка. В этом случае все остальные цеха поставляют комплектующие, готовые изделия, детали сборки в сборочный цех. Поэтому предметная кооперация труда должна обеспечивать слаженность работы цехов.

*Функциональная кооперация труда* обусловлена характером функций, которые выполняют те или иные подразделения предприятия. Например, взаимодействие цехов с бухгалтерией определяется предоставлением цеховых данных о количестве и качестве выпускаемой каждым работником продукции для начисления ему заработной платы.

Формы кооперации труда довольно разнообразны, они представляют собой ее разновидности и определяются особенностями кооперации отдельных элементов организации. Наиболее часто кооперация труда проявляется в таких формах, как совмещение профессий и функций работниками, многостаночное обслуживание и бригадная форма организации труда [14].

**Определение уровня организации трудового процесса,**

**разделения и кооперации труда на предприятии**

Обеспечение рационального разделения труда на предприятии в рамках того или иного трудового коллектива (бригады, участка, цеха, предприятия) является одним из важнейших направлений совершенствования организации труда. От выбора форм разделения и кооперации труда во многом зависят специализация, планировка и оснащение рабочих мест, их обслуживание, методы и приемы труда, его нормирование, оплата и обеспечение благоприятных условий труда. Разделение труда обусловливает количественные и качественные пропорции между отдельными его видами, подбор и расстановку рабочих в производственном процессе, их подготовку и повышение квалификации. Правильно выбранные формы разделения труда и его кооперации позволяют обеспечить оптимальную загрузку рабочих, четкую координацию и синхронность в работе, предупредить монотонность труда путем рационального сочетания физического и умственного труда, сократить потери времени и простои оборудования. В конечном итоге от форм разделения и кооперации труда зависят величина трудовых затрат на единицу продукции и, следовательно, уровень производительности труда. В этом состоит экономическая сущность рационального разделения и кооперации труда.

Работа по совершенствованию разделения и кооперации труда осуществляется в такой последовательности:

1. расчет показателей, характеризующих уровень разделения и кооперации труда на рабочем месте, в бригаде, на участке, в цехе, на предприятии;
2. изучение существующего положения с помощью фотографии рабочего времени;
3. проектирование и внедрение рациональных форм разделения и кооперации труда.

Уровень разделения и кооперации труда характеризуется системой показателей, к которым относятся следующие коэффициенты:



 



