Практическая работа «Формы организации труда и их эффективность. Управление организацией труда»

Задание 1. Решите задачу

В организации в 2017 году введено мероприятие по улучшению условий труда необходимо рассчитать *годовой экономический эффект от снижения себестоимости единицы работы до и после внедрения мероприятий по улучшению организации труда персонала*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 2016 | 2017 |
| Себестоимость единицы работы (в руб.) | 2000 | 1500 |
| Годовой объем работ (ед. продукции) | 100 000 | 110 000 |
| Срок окупаемости (года) |  | 10 |
| Единовременные затраты, связанные с разработкой и внедрением мероприятий ( в руб.) |  | 2 000 000 |

Задание 2. Прочитайте кейс и ответьте на вопросы:

Ситуация

В компании «Бета» по производству шоколадной продукции после ухода начальника отдела технологии на его место была назначена Екатерина В., которая до этого работала ведущим специалистом. Но вообще-то кандидатов было двое: Екатерина В. и Элиза Н., которая занимала такую же должность, как и Екатерина. Обе имели одинаковый уровень знаний, умений и навыков, но вышестоящие руководители выбрали Екатерину, так как она дольше работала в организации. А у Элизы гораздо больше общий стаж работы. Через полгода стали появляться недостатки в работе Екатерины. По характеру она была очень скрупулезна и проверяла до точки все расчеты и отчеты сотрудников, так как никому не доверяла. В группе были очень квалифицированные сотрудники, которые сдавали все вовремя, и после первых проверок их работы было ясно, что они не допускают ошибок. Но даже спустя два месяца пребывания на должности Екатерина продолжала проверять отчеты опытных сотрудников и новичков и оставалась допоздна. В итоге накопилась усталость, она перестала успевать. Она не прислушивалась к коллегам и делала так, как считала нужным. Учитывая, что премиальные получали на весь отдел, а с отчетами все время запаздывали, руководство стало урезать премиальные на коллектив, а они выплачивались один раз в квартал. Екатерина отвечала на возмущение старых сотрудников тем, что она не может отдельно подавать их отчеты и отдельно результаты работы молодых сотрудников вышестоящему руководству, так как оно требует все одновременно. Поэтому задержки происходят не по ее вине, а потому что у новичков очень много ошибок, и все отчеты приходится задерживать. Следовательно, вполне справедливо, что отдел получает меньше премиальных, чем обычно.

Вопросы и задания

А) Кто из участников, по Вашему мнению, в большей степени влияет на ситуацию?

Б) Что можно сделать, чтобы руководство компании получало отчеты от отдела вовремя?

В) Дайте рекомендации Екатерине: как наладить порядок подачи и проверки работы сотрудников отдела.