**Подготовить презентацию из 10 слайдов по одной из предложенных тем:**

1. Целеполагание и принципы формирования целей организации и системы управления персоналом.
2. Сущность и классификация общих и конкретных функций управления персоналом.
3. Функционально-целевая модель системы управления организацией и ее персоналом как основа формирования экономичных и эффективных организационных структур системы управления персоналом.
4. Сущность и элементы экономического механизма управления персоналом организации Система экономических показателей, нормативов и регламентов, используемых в практике управления персоналом, и пути их развития в современных условиях Классификация и методы расчета показателей, определения нормативов и разработки регламентов.
5. Понятие и сущность трудового потенциала общества, организации, работника.
6. Взаимосвязь понятий «трудовой потенциал», «кадровый потенциал», «человеческий капитал».
7. Современная концепция «человеческого капитала».
8. Методы и инструменты экономической оценки трудового потенциала организации.
9. Сущность и классификация расходов на персонал.
10. Учет, анализ и нормирование расходов на персонал.
11. Планирование расходов на персонал.
12. Бюджетирование расходов на персонал.
13. Оценка окупаемости и рентабельности расходов на персонал.
14. Человеческий фактор как источник риска. Понятие и виды кадровых рисков.
15. Способы и процедура выявление кадровых рисков.
16. Методика оценки кадровых рисков.
17. Мониторинг и учет кадровых рисков.
18. Методы воздействия на кадровые риски.
19. Система управления кадровыми рисками.
20. Оценка эффективности управления кадровыми рисками.
21. Сущность и показатели оценки экономической и социальной эффективности управления персоналом организации.
22. Оценка экономических результатов и затрат, связанных с совершенствованием управления персоналом.
23. Оценка эффективности деятельности персонала организации.
24. Оценка эффективности службы управления персоналом организации.
25. Оценка эффективности проектов по совершенствованию управления персоналом.