Современные подходы бюджетирования расходов на персонал заключаются в перераспределении функций по управлению работников, используя различные варианты найма временного персонала.

Это такие методы как:

- Лизинг персонала;

- Подбор временного персонала;

- Аутстаффинг;

- Аутсорсинг.

**Задание 1.** Приведите примеры найма временного персонала на примере любого предприятия

**Задание 2.** Исходя из условия задания 1. Ответьте на вопрос: каким образом найм временного персонала повлиял на кадровые риски предприятия?

**Задание 3.** Исходя из условия задания 1. Ответьте на вопрос: от найма временного персонала можно получить экономический или социальный эффект от управления персоналом?